

## پرسشنامه

(ویژه کارفرما)

کارفرمای محترم.....

با سلام و احترام،

هدف از ارائه این پرسشنامه، به دست آوردن اطلاعات صحیح از برنامه های درسی دوره های دانشگاه جامع علمی-کاربردی است که مبنایی برای بازنگری رشته ها بکار گرفته خواهد شد. پرسشنامه حاضر به منظور ارزیابی و بازنگری برنامه درسی دوره آموزش عالی علمی-کاربردی..... تهیه شده است. بی شک اظهار نظر جنابعالی می تواند در ارتقاء کیفیت دوره مذکور موثر باشد. لذا خواهشمند است با صرف بخشی از وقت گرانبهای خود، با تکمیل پرسشنامه ما را در این مهم یاری نمایید. بدیهی است اطلاعات این پرسشنامه محرمانه و صرفاً به منظور بازنگری برنامه های درسی بهره گیری خواهد شد.

دفتر برنامه ریزی درسی دانشگاه جامع علمی-کاربردی

الف- اطلاعات فردی

ویژه کارفرما

- ۱- جنس: زن  مرد
- ۲- شرکت / موسسه و سازمان مورد اشتغال.....
- ۳- میزان تحصیلات: لیسانس  فوق لیسانس  دکتری
- ۴- رتبه سازمانی: رئیس شرکت / مدیر نیروی انسانی / مدیربخش / سایر
- ۵- رشته تحصیلی:
- ۶- سابقه تدریس (مدرس): ..... سال
- ۷- سابقه مدیریت: ..... سال
- ۸- سابق همکاری با دانشگاه جامع علمی-کاربردی: ..... سال

کارفرما: به صاحب کسب و کاری و یا سرپرست بخشی از حوزه شغلی اطلاق می شود که دارای تجربه مدیریت و سرپرستی مستقیم کارکنان است

در صورت تمایل: معرفی اجمالی واحد کسب و کار یا حوزه شغلی که جنابعالی مدیریت آن را عهده دار می باشید.

\*\*نسخه کامل برنامه های درسی تمامی دوره های مصوب دانشگاه از طریق سایت دفتر برنامه ریزی درسی قابل دسترسی و بهره برداری می

باشد.

ب- پرسش های مربوط به بازنگری برنامه درسی .....

ردیف	پرسش ها	دامنه تاثیر				
		خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم
۱	تا چه حد برنامه درسی مورد نظر در راستای نیازهای شغلی حوزه کاری شما است؟					
۲	تا چه حد برنامه های درسی مورد نظر مهارت و دانش مورد انتظار کارکنان آن حوزه شغلی را تامین می کند؟					
۳	تا چه حد فارغ التحصیلان رشته مورد نظر از توانایی و مهارت بیشتری در مقایسه با دیگر شاغلان آن حوزه شغلی برخوردارند؟					
۴	تا چه حد دانش و مهارت شاغلان رشته مورد اشاره در بهره وری سازمانی و راندمان کاری موثر است؟					
۵	تا چه حد آموزش تکمیلی برای فارغ التحصیلان این رشته مورد نیاز است؟					
۶	تا چه حد ضرورت توسعه دوره های آموزشی مهارتی نسبت به دیگر رشته ها بایستی در اولویت قرار گیرد؟					
۷	تا چه حد نوع سطوح تحصیلی (اعم از کاردانی و کارشناسی) برای به کارگیری کارکنان مورد توجه قرار می گیرد؟					
۸	تا چه حد برنامه درسی مورد نظر موجب تقویت اخلاق حرفه ای شاغلان شده می شود؟					
۹	تا چه حد برنامه درسی مورد نظر موجب تقویت کار گروهی، مهارت های حل مسئله و خلاقیت و نوآوری شده است؟					
۱۰	تا چه حد مهارت فارغ التحصیلان با نیازها و تکنولوژی روز حوزه شغلی تناسب دارد؟					
۱۱	تا چه حد شرایط پذیرش ورودی ها برای تحصیل در رشته مورد نظر مناسب است؟					
۱۲	تا چه حد دروس کارورزی مناسب بوده و اجرای آن موجب افزایش توان دانشجویان شده است؟					
۱۳	تا چه حد برنامه درسی مورد نظر، دانشجویان را برای ورود به بازار کار آماده می کند؟					
۱۴	تا چه حد بازنگری و اصلاح برنامه را برای بهبود برنامه درسی ضروری می دانید؟					

- ۱- به نظر شما برنامه درسی فعلی به لحاظ مهارت های شغلی با چه کمبودی مواجه است؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۲- به نظر شما به لحاظ مهارتی و دانش، کدام بخش برنامه درسی نیاز به بروزرسانی دارد؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۳- به نظر شما در برنامه درسی، چه موضوعاتی باید اضافه شود؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۴- به نظر شما در دروس تخصصی، به چه مهارت هایی باید توجه شود؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۵- به نظر شما کدام یک از دروس نظری یا عملی به ساعات کمتری برای آموزش نیاز دارد؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۶- به نظر شما کدام موضوعات در برنامه درسی لازم است دروس عملی یا کارگاهی داشته باشد؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۷- در صورت تمایل به همکاری، سرفصل چه دروسی را می توانید تهیه و تدوین کنید؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۸- به نظر شما در این حوزه شغلی، چه رشته یا رشته های دیگری و با چه سطح آموزشی پیشنهاد می کنید؟
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-
- ۹- علاوه بر موارد مذکور، چنانچه موارد دیگری مد نظر است مرقوم نمایید.
- ۱- ۲- ۳- ۴- ۵-

باتشکر

دفتر برنامه ریزی درسی